

**Projekt**

z dnia 2 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W LEWINIE BRZESKIM**  
z dnia 1 sierpnia 2019 r.

**o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967, zm. poz. 2245; z 2019r. poz. 730) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506) Rada Miejska w Lewinie Brzeskim uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr LII/436/2018 Rady Miejskiej w Lewinie Brzeskim z dnia 25 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wprowadza się następujące zmiany :

1) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. ust. 2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł.”;

2) wykreśla się § 9a.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lewina Brzeskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przygotował:  
Wydział Oświaty  
i Spraw Społecznych

Przedkłada:  
Burmistrz Lewina Brzeskiego

### Uzasadnienie

W obecnie obowiązującej uchwale w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku za wychowawstwo uzależniona jest od liczby dzieci w oddziale, przy czym za każde dziecko należy się dodatek w kwocie 4 zł. Stąd też zachodzi konieczność dostosowania regulaminu wynagradzania do zapisów ustawy, która wchodzi w życie z dniem 1 września 2019r. Roczny skutek wdrożenia tej regulacji brutto wyniesie ok. 121 000 zł + 20% na pochodne zakładu pracy, co łącznie daje kwotę 145 000 zł. Regulacja ta wpłynie również na zwiększenie tzw. 13-tych pensji.

Ponadto należy zauważyć, że w projekcie Rozporządzenia MEN w sprawie zmiany rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014. Poz. 416) zamieszczonym na stronie MEN wprowadzono następujący zapis, mówiący że do dodatku funkcyjnego uprawnienie są poza nauczycielami, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, również nauczyciele opiekujący się oddziałem przedszkolnym. Cytowana wyżej zmiana Karty nauczyciela określająca minimalną wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnionej funkcji wychowawcy klasy odnosi się do nauczycieli szkół. Wprowadzenie pojęcia nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oznacza, że do tej grupy nauczycieli nie odnosi się regulacja nowego art. 34a w Karcie Nauczyciela, który mówi, że minimalna wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł. Oznacza to, że kształtowanie wysokości dodatku funkcyjnego nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym ustawodawca pozostawił do wyłącznej kompetencji organu prowadzącego uchwalającego tzw. regulamin wynagradzania nauczycieli. Dlatego też w projekcie przedmiotowej uchwały proponuje się w §6 po ust. 2 dodać ust. 2a regulujący sprawę dodatku funkcyjnego nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Wdrożenie dodanego ust. 2a będzie rocznie skutkowało kwotą nieco ponad 22 000 zł (z pochodnymi zakładu pracy 26 000 zł).

Ponadto w proponowanym projekcie uchwały wykreśla się zapisy § 9a, które zwiększały minimalne stawki wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w miesiącu lipcu 2019 roku – wynagrodzenia ze zwiększonymi minimalnymi stawkami wynagrodzeń zasadniczych zostały już zrealizowane i pozostawienie zapisów § 9a w uchwale jest obecnie bezprzedmiotowe.